

SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE TEMPORANEA DI UN DIPENDENTE DEL UNIONE DI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO' (PV) PRESSO IL COMUNE DI ROBECCO PAVESE (PV), AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 311/2004.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno ..... del mese di LUGLIO, nella Sede Unionale dell'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò, con la presente convezione

TRA

L'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò, rappresentata dal Responsabile del servizio Amministrativo/personale Segretario Dott. Bellomo Daniele, che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo dell'Ente, autorizzato giusto decreto Presidenziale n. 01/2019

E

il Comune di ROBECCO PAVESE, rappresentato da \_\_\_\_\_, che agisce in nome, per conto e nell'interesse esclusivo dell'Ente.

PREMESSO CHE :

- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 prevede che "I comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 22/01/2004, prevede inoltre che "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. (...)";

- il Comune di ROBECCO PAVESE ha inoltrato in data 03/07/2024 prot. 1501 la richiesta di Autorizzazione, ai sensi e per gli effetti del citato art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, allo scavalco di eccedenza del dipendente Gatti Stefano personale del Servizio tecnico dell'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò per l'espletamento del servizio di PO responsabile servizio tecnico del Comune di ROBECCO PAVESE fino al 31/12/2025 per 6 ore settimanali salvo proroghe da concordare tra le Parti;

- L'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò, con deliberazione di Giunta n. xx del xxxxxx esecutiva ai sensi di legge, tra l'altro, previo consenso manifestato dal predetto dipendente, autorizzava l'utilizzo richiesto del geom. Stefano Gatti presso il Comune di ROBECCO PAVESE, fino a un massimo di 6 ore settimanali oltre il regolare contratto di lavoro (36 ore settimanali), fuori dall'orario di servizio e con oneri economici, ad esclusivo carico del Comune richiedente.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE :

Le Parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

ART.1 - L'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò autorizza il proprio dipendente a tempo pieno e indeterminato, geom. Stefano Gatti, Categoria professionale "D", Posizione economica "D5", titolare di P.O. Responsabile dell'Area Tecnica settore LL.PP, a svolgere la propria attività presso il Comune di ROBECCO

PAVESE, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, con il consenso del dipendente interessato che, a tal fine, controfirma la presente convenzione, per il periodo dalla data odierna di stipula, fino al 31/12/2025, salvo proroghe concordate tra le Parti, per un tempo di lavoro pari a 6 (SEI) ore settimanali, oltre alle 36 ore settimanali di orario settimanale d'obbligo svolto presso L'Unione di appartenenza.

ART. 2 - La titolarità del rapporto di dipendenza organica e di lavoro è conservata in capo all'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio del dipendente autorizzato (assenze per malattia, permessi, congedi aspettative, etc.)

ART. 3 - La convenzione potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso formalmente espresso da entrambi le parti, per recesso unilaterale di un solo Ente, ovvero, per volontà manifestata dal dipendente interessato. La cessazione del rapporto convenzionale avrà decorrenza dal quindicesimo giorno successivo alla comunicazione di recesso.

ART. 4: Il servizio oggetto della presente convenzione dovrà svolgersi, con contenuto professionale ascrivibile alla categoria e profilo di appartenenza, presso il Comune di ROBECCO PAVESE e in relazione alle esigenze organizzative dello stesso, senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con l'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò, che continuerà a svolgersi a tempo pieno e indeterminato. L'articolazione dell'orario di lavoro presso il Comune di ROBECCO PAVESE sarà concordato dal dipendente autorizzato direttamente con il Comune utilizzatore. Ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 l'attività lavorativa del dipendente geom. Stefano Gatti oltre l'orario settimanale d'obbligo, avverrà alle seguenti condizioni:

~ nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata media dell'orario di lavoro non deve superare le quarantotto ore settimanali, secondo quanto previsto dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003, comprese le eventuali ore di lavoro straordinario;

~ la prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore del Comune di ROBECCO PAVESE dovrà consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore;

~ le ferie dovranno essere fruiti negli stessi periodi, essendo precluso al Comune di ROBECCO PAVESE di fruire delle prestazioni lavorative del dipendente quando lo stesso goda delle ferie concesse dall'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò.

ART. 5 - Per l'espletamento dell'incarico pari a n. 6 (sei) ore settimanali sarà corrisposta al dipendente la retribuzione spettante prevista per la categoria "D5", posizione economica D5, del Comune di appartenenza. Il trattamento economico, gli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi e le imposte di legge per l'attività lavorativa resa a favore del Comune di ROBECCO PAVESE, saranno corrisposti al dipendente mensilmente e versati direttamente da quest'ultimo Comune. Al dipendente è riconosciuto dal Comune di ROBECCO PAVESE il rimborso delle spese di viaggio sostenute per gli accessi presso l'Ente utilizzatore calcolate con riferimento all'utilizzo del mezzo proprio nella misura di 1/5 del prezzo della benzina vigente e della distanza dalla sede comunale di appartenenza, pari a Km 30, per il percorso A/R. Tale rimborso sarà corrisposto all'interessato previa richiesta. Il Comune di ROBECCO PAVESE potrà, altresì, attribuire al dipendente l'incarico di titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 109, c. 2, del TUEL e del CCNL 31.03.1999.

ART. 6 - Le Parti convengono che tutte le informazioni, procedimenti, dati tecnici di cui il dipendente autorizzato verrà a conoscenza nello svolgimento della prestazione lavorativa oggetto della presente convenzione sono da considerarsi riservati e, pertanto, non divulgati; In tal senso il dipendente si obbliga ad adottare tutte le cautele necessarie a tutelare la riservatezza di informazioni e dati. Le Parti, altresì, dichiarano che i dati personali verranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e di tutela della privacy.

ART. 7 - Le Parti, danno atto dell'insussistenza di cause ostative e/o di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, né situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, nei confronti del dipendente autorizzato, il quale espressamente conferma, controfirmando la presente convenzione.

ART. 8 - Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale degli EE.LL..

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

Per L'Unione di Comuni Lombarda Borghi e Valli d' Oltrepò

---

Per Il Comune di ROBECCO PAVESE

---

Per espressa accettazione :

Il Dipendente autorizzato

---